

SEMAINE DE LA METEOROLOGIE

LA FAMPA

MADAGASCAR, ANTANANARIVO 08 - 12 DECEMBRE 2014

PLAN

I- Présentation

- 1- Définition
- 2- Date et lieu de création
- 3- Genèse et objectifs
- 4 - Structure de la FAMPA

II- Activités de la FAMPA

- 1- Etat de mise en œuvre des recommandations des 1er et 2ème congrès de la FAMPA.
- 2 - Présentation des principales résolutions et recommandations du 3^{ème} congrès de la FAMPA.
- 3 - Perspectives d'avenir de la FAMPA

Conclusion

I- PRÉSENTATION

DÉFINITION

LA FAMPA est la fédération des associations professionnelles des météorologistes des pays membres de L ASECNA.

DATE ET LIEU DE CRÉATION

LA FAMPA a été créée le 24 juillet 2003 à Niamey au Niger.

GENÈSE

Afin de répondre aux sollicitations de la politique mise en place par la Direction Générale de l'ASECNA pour créer un cadre social de concertation et de dialogue, les associations, les mutuelles des météorologistes de l'ASECNA se sont organisées en fédération, d'où la naissance de la FAMPA.

OBJECTIFS

- Garantir la pérennité et la qualité des prestations des services météorologiques ;
- Garantir auprès des autorités compétentes des meilleures conditions de travail ;
- Promouvoir les connaissances professionnelles des météorologistes à travers une mise à niveau régulière ;
- Créer, publier et diffuser périodiquement les revues techniques ayant trait à la profession ;

- Défendre et promouvoir les intérêts de ses membres ;
- Améliorer et respecter les textes et conventions collectives en vue de garantir la carrière pour une juste rétribution et une meilleure sécurité sociale ;
- Organiser les activités socio-culturelles;

STRUCTURE

- Le congrès : instance suprême de la fédération ;
- Le conseil fédéral : organe délibérant entre deux congrès ;
- Le bureau exécutif fédéral : organe administratif de la fédération ;
- Les commissaires aux comptes : chargés de la vérification des opérations financières de la fédération;

II- ACTIVITÉS DE LA FAMPA

ETAT DE MISE EN ŒUVRE DES RECOMMANDATIONS DES 1^{ER} ET
2^{ÈME} CONGRES DE LA FAMP.

En temps que fédération des associations et des mutuelles des météorologistes travaillant à l'ASECNA, la FAMPA évalue les réalisations de ses activités à travers la mise en œuvre des résolutions et recommandations issues des travaux de ses différents congrès.

Les résolutions et recommandations issues des travaux des 1^{er} et 2^{ème} congrès ont été pour la plupart réalisées, bien que certaines restent encore en veilleuse. celles-ci feront l'objet du point 2.3 de ma présentation. et nous comptons sur la Direction Générale de l'ASECNA de bien vouloir nous aider à atteindre nos objectifs.

PRÉSENTATION DES PRINCIPALES RÉOLUTIONS ET
RECOMMANDATIONS DU 3^{ÈME} CONGRES DE LA FAMP.

- Renforcer les capacités d'accueil des stagiaires météo dans les écoles de l'agence ;
- Augmenter le nombre des stages de perfectionnement pour le personnel météo ;
- Organiser les concours professionnels en créant les formations de six mois dans les écoles ASECNA;
- Faire accéder les ingénieurs météo aux formations en masters spécialisés;

- Accorder une attention particulière à nos préoccupations à travers les concertations régulières avec le bureau exécutif fédéral;
- Renforcer les capacités d'accueil des stagiaires météo dans les écoles de l'agence;
- Inciter les Etats membres à mettre en œuvre la licence du personnel météo conformément à la résolution 2012 CA 122-16 du 122^{ème} conseil d'administration tenu a Dakar les 10 et 11 juillet 2012;

Perspectives d'avenir de la FAMPA

- Faire aboutir les démarches de présentation de la fédération au secrétariat de l'OMM et son insertion en qualité d'observateur dans ses instances ;
- Participer aux réunions techniques et congrès de l'ARI, aux commissions techniques et congrès de l'OMM, aux réunions de la région AFI de l'OACI ;
- Accélérer le processus de qualification du personnel météo;
- Exécuter les stages d'immersion en anglais pour les prévisionnistes et protectionnistes, veilleurs, à travers une coopération entre l'ASECNA et les organisations météorologiques anglophones tels que AFRICAN DESK, UK MET OFFICE, ECMWF.... ;

- Reprendre les vols OBS au niveau des centres opérationnels pour la prévision et la veille météorologique ;
- Octroyer des primes de haut risque aux observateurs ;
- Encourager les DMN à promouvoir la sensibilisation des acteurs économiques et le public sur l'important rôle joué par la météorologie sur les activités humaines par l'organisation des tables rondes ,séminaires, des publications et des revues ;
- Inciter et assister les météorologistes des pays membres de l'ASECNA n'ayant pas encore intégré la FAMPA dans la mise en place de leurs associations en vue de l'élargissement de la base fédérale;

- Instaurer et consolider un partenariat dynamique avec les autres associations météorologiques et fédérations sœurs au niveau régional et international : SMA (Société Météorologique Africaine) ; SMF (Société Météorologique Française) ; AMS (American Meteorological Society); BMS (British Meteorological Society) ;
- Tout mettre en œuvre pour l'aboutissement et la délivrance des licences du personnel de la météorologie conformément à la résolution n° 2012 CA 122-16 du 122ème conseil d'administration des 10 et 11 juillet 2012 à Dakar au Sénégal ;
- Revoir les organigrammes météo au sein des représentations :
- Mettre un accent particulier sur les formations et le plan de carrière du personnel météo;

CONCLUSION

LA FAMPA souhaiterait que la Direction Générale de l'ASECNA, l'OMM, l'OACI soutiennent cet élan responsable et l'émergence de tels regroupements car les résolutions et recommandations qui sortent de leurs assises pourraient servir de référence aux décideurs pour l'atteinte effective des objectifs dans un domaine très sensible qu'est la météorologie pour la sécurité de la navigation aérienne à travers un système de dialogue social .

Nous, les météo à travers la FAMPA, sommes convaincus que le dialogue social qui est l'une des préoccupations majeures du Directeur Général de l'ASECNA, contribuera à l'épanouissement des météorologistes de la famille ASECNA qui sont déterminés et engagés à mettre véritablement en œuvre le SMI (Système de Management Intégré) qui intègre la Sécurité, la Sûreté, l'Environnement, la Qualité, la Santé et la Sécurité au travail.

la FAMPA apparaît donc incontestablement comme un levier très important dans le processus de prise de décisions par la direction générale pour ce qui est des préoccupations des météorologistes de l'ASECNA.

.

JE VOUS REMERCIE DE VOTRE AIMABLE ATTENTION !!!