



FLASH INFOS

Panorama de l'actualité de l'ASECNA

NUMERO
SPECIAL

Echange de vœux entre le Directeur Général et les cadres dirigeants

2019
LES 6 OBJECTIFS POUR RESTER
DANS LE CERCLE VERTUEUX DE LA PERFORMANCE



Passation de services entre Directeurs entrants et sortants
Les nouveaux, humbles mais déterminés



N° SPECIAL
du 4 janvier 2019

Echange de vœux entre le Directeur Général et les cadres dirigeants

**2019 LES 6 OBJECTIFS POUR RESTER
DANS LE CERCLE VERTUEUX DE LA PERFORMANCE**



Le 02 janvier, la rencontre traditionnelle d'échange de vœux entre le Directeur Général et les Cadres dirigeants a eu lieu à la salle « Maurice RAJAOFETRA » du siège. Cette année, c'est M. Louis BAKIENON, qui a prononcé le discours de vœux, au nom de l'ensemble des cadres dirigeants. Au-delà des vœux adressés au Directeur Général et à sa famille, l'occasion était donnée au Directeur de l'Exploitation de la Navigation Aérienne de faire un bilan exhaustif du fonctionnement de l'Agence en 2018. Ce qui a marché, ce qui est à corriger ou améliorer, et les perspectives pour 2019 (voir discours intégral dans les pages suivantes).

Après les vœux, le rappel des attentes

Pour sa part, après la présentation de ses vœux aux cadres dirigeants et à travers eux, à l'ensemble du personnel, M. Mohamed MOUSSA a rappelé les attentes du Conseil d'Administration qui ont pour noms : amélioration du contrôle interne, gestion des projets et maîtrise des comptes financiers. Et celles du personnel, particulièrement relatives à la poursuite d'un dialogue social franc afin de prendre en charge les attentes diverses de tous les corps de métiers, et de réussir la mise en place du nouveau système de rémunération.

Pour M. Mohamed Moussa, ces chantiers ne sauraient aboutir sans deux leviers essentiels : la solidarité

et l'efficacité, qui sont les seuls gages des succès collectifs et individuels.

Les bons points de 2018

Revenant sur les avancées majeures obtenues en 2018, le Directeur général a noté avec satisfaction la certification des comptes financiers pour les exercices 2016 et 2017, à la suite des difficultés rencontrées les trois années précédentes, tout en relevant les efforts à poursuivre en vue d'une meilleure maîtrise des comptes par tous les acteurs engagés dans le processus. Il s'est aussi réjoui de la forte baisse enregistrée par rapport au nombre d'airprox qui passent de 16 en 2017 à 6 en 2018 et adressé ses félicitations à tous les agents impliqués dans la chaîne de sécurité.

Le cap fixé pour 2019

Pour l'année 2019, le Directeur général présentera ensuite le cap qu'il a fixé, et articulé autour des six (06) objectifs ci-dessous :

Objectif n°1

Au plan opérationnel, il s'agit de l'amélioration continue de la sécurité : elle s'appuiera sur la Formation des CNA, l'extension du contrôle radar ADS-B satellite et terrestre, mais aussi, le renforcement du SMS/SMI et la mise à niveau du réseau de télécommunications.

2019 LES 6 OBJECTIFS POUR RESTER
DANS LE CERCLE VERTUEUX DE LA PERFORMANCE

Objectif n°2

Au niveau de la mise en œuvre des projets, toutes les énergies doivent converger vers la réalisation des projets majeurs identifiés par la DG au titre de l'exercice 2019, l'atteinte d'un taux d'engagements du budget d'investissement supérieur à 80% et la poursuite de la mise en œuvre des projets innovants.

Objectif n°3

Au plan comptable, le défi à relever concerne la maîtrise des Comptes Comptables, à travers l'optimisation du système d'information de gestion, la réalisation effective des clôtures périodiques mensuelles et trimestrielles, la redéfinition et l'optimisation des processus de clôture des comptes administratif et comptable ainsi que la systématisation des rapprochements ordonnateur-comptable ; Mais aussi, la mise en œuvre du manuel de procédures comptables et financières, ainsi que de la nouvelle organisation et particulièrement l'opérationnalisation totale du Service Facturier et de la Paierie du Siège, le respect des échéances des factures fournisseurs fixées à 90 jours date de réception et le renforcement des compétences du personnel des services financiers et comptables.

Objectif n°4

Au chapitre Finances, la maîtrise de la planification financière grâce à un renforcement spécifique des capacités sur la planification financière au profit des



cadres Budget et Facturation, la mise en place d'outils modernes de planification financière, la formation sur le modèle financier et le renforcement optimal des effectifs.

Objectif n°5

Concernant le volet Ressources humaines, un grand chantier à réussir : la révision du Statut unique et du Code de rémunération du personnel, qui passe par la finalisation du régime indemnitaire, l'actualisation de la pesée des postes en tenant compte du nouvel organigramme, la réalisation de l'étude de sécurité relative à la mise en œuvre du nouveau système de rémunération, la vulgarisation des résultats de l'étude auprès du personnel afin de recueillir ses observations avant l'étape finale de mise à jour du Statut unique et du Code de rémunération du personnel.

Objectif n°6

Préparation du 60ème Anniversaire de l'ASECNA : Il s'agira, d'abord, au cours de cette étape marquante de la vie de notre Agence, de promouvoir et renforcer l'esprit communautaire dans chaque Etat Membre, de porter un regard rétrospectif sur le passé (à travers un livre et un film retraçant toute l'histoire de l'Agence, sa création, son évolution, ses mutations, ses grands hommes ainsi que ses réalisations phares), mais aussi, de tracer des perspectives futures au plan stratégique pour l'ASECNA à l'horizon 2032 et surtout, de promouvoir le Ciel Unique pour l'Afrique (CUPA).



Le message des Cadres dirigeants au Directeur Général



**Monsieur le Directeur Général ;
Monsieur le Contrôleur Financier ;
Monsieur l'Agent Comptable ;
Madame et Messieurs les Directeurs ;
Mesdames et Messieurs les Chefs de Département et Chefs
de service ;**

C'est un grand honneur pour moi de prendre la parole ce jour, au nom de l'ensemble des Cadres Dirigeants de notre Agence, à l'occasion de la traditionnelle cérémonie officielle de présentation des vœux au Directeur Général de notre agence pour cette nouvelle année 2019.

Ces mots se veulent être également, ceux des cadres dirigeants qui ne sont pas présents ce jour, et ceux des sites déconcentrés à savoir les Représentations, les Administrations déléguées, les délégations à Paris, Montréal et Addis-Abeba et les écoles de l'EAMAC l'ERSI et l'ERNAM.

Monsieur le Directeur Général,

Voilà très exactement deux ans jour pour jour que l'ensemble de nos dix-huit Etats vous a choisi pour présider aux destinées de notre institution pour un mandat de quatre années.

Nous sommes en 2019, soit à mi-parcours de votre mandat et il importe d'apprécier le chemin déjà réalisé, de bien appréhender les actions restantes à faire au regard des objectifs qui vous ont été assignés et en conséquence de recentrer et recadrer les troupes au besoin pour s'assurer que l'approche finale sera des plus réussies.

Monsieur le Directeur Général,

Vous avez été tout au long de l'année 2018 une boussole, un leader qui donne le cap et impulse l'action. J'avoue que le rythme que vous avez imposé n'a pas été toujours facile à suivre. Mais nous étions tous conscients de participer à une oeuvre salvatrice de redressement d'une institution à laquelle nous sommes profondément attachés. C'est pourquoi nous avons tout mis en oeuvre pour suivre la cadence que vous avez imprimée. Au bout des deux premières années de votre mandat, nous sommes tous légitimement fiers du chemin parcouru.

Tout le mérite vous revient et nous tenons tous à vous remercier pour votre engagement sans faille pour redynamiser notre maison commune.

Permettez-moi Monsieur le Directeur Général, de vous témoigner, au nom de tous les Cadres

Dirigeants de l'Agence, toute notre reconnaissance et nos sincères félicitations pour les résultats qui ont permis au conseil d'administration du 7 décembre 2018 qui s'est tenu exceptionnellement à Malabo d'accorder à l'ensemble du personnel cette gratification de 150%.

Nous notons en même temps que toutes les mesures d'austérités que vous aviez prises sont désormais levées signe que l'institution se porte bien et que les fondamentaux reviennent à la normale.

Nous sommes conscients de n'avoir pas atteint tous les objectifs fixés à chacun de nous. Cependant, nous vous rassurons de notre loyauté et de notre détermination à vous accompagner vers la concrétisation de la vision que vous nourrissez pour l'Agence et l'atteinte des objectifs qui vous ont été fixés par les Instances Statutaires de l'Agence.

Monsieur le Directeur Général,

Je disais en l'entame de mon propos, que vous êtes à mi-parcours de votre mandat et il convient sans que cela ne soit un bilan de bien apprécier les réalisations à mettre à votre actif.

D'abord sur le plan financier,

Monsieur le Directeur Général, qu'il me soit permis de rappeler le délai de fin 2018 que vous avez-vous-même fixé pour la restauration des équilibres financiers ; aujourd'hui, l'ensemble du personnel se réjouit du fait que cet engagement a été tenu.

En effet, les mesures fortes que vous avez initiées en 2017 et 2018, dans le domaine des ressources humaines, la restructuration de l'organigramme de l'Agence, la facturation, le recouvrement, l'audit et le contrôle interne, ont métamorphosé le mode de fonctionnement de notre Agence et renforcé ses performances économiques et financières ;



Ainsi, la trésorerie de l'Agence se porte mieux, les arriérés de paiement des prestataires ont été résorbés, la facturation a gagné en efficacité et le recouvrement a été rendu plus performant.

Le retour aux ratios de cadrage financier fixés par les Instances Statutaires est amorcé avec une tendance baissière remarquable.

La confiance des Etats membres en leur outil communautaire a été reconquise.

Les partenaires financiers qui délaissaient jadis l'Agence, se bousculent de nouveau pour financer les importants projets d'investissement dans le cadre du PSE 2018 – 2022. Ce sont autant de signes qui ne trompent pas et qui montrent que l'ASECNA se remet véritablement en scelle.

Un nouveau système de rémunération sera bientôt lancé gage d'un mieux-être pour l'ensemble du personnel.

Sur le plan opérationnel,

Nous, vos plus proches collaborateurs, sommes particulièrement fiers d'être associés aux résultats opérationnels auxquels nous sommes parvenus en fin 2018.

En effet, la situation de la mise en œuvre effective des 08 éléments cruciaux du système de supervision de la sécurité, publiée par l'OACI pour nos 17 Etats africains membres s'est amélioré de deux points passant de 52,90% à une moyenne de 54,47%. L'activité de sécurité aérienne que nous a confié les Etats membre se porte bien et même très bien.



Pour preuve, l'ensemble des activités communautaires de l'Agence est certifié suivant la nouvelle norme ISO 9001 : 2015 pour la période de 30 avril 2018 au 29 avril 2021.

Tous les changements opérationnels intervenus à l'agence, ont fait l'objet d'évaluation préalable de la sécurité à travers les Etudes De Sécurité (EDS) ou Méthodes d'Intervention Programmées (MIP) afin d'identifier les risques y afférents avant toute mise en oeuvre.

Les évènements sécurité font partie intégrante de la culture de l'entreprises et sont bien rapportés et analysés. En 2018, on a enregistré une baisse significative d'un des indicateurs clés à savoir celui des airprox. En effet les quasi abordages ou airprox dans l'ensemble de notre espace a connu une chute de 65%. Cette performance remarquable est en partie due à la mise en oeuvre du guidage radar et au renforcement de l'encadrement de proximité.

Pour booster davantage ces résultats opérationnels tant appréciés par nos Etats, vous avez lancé de grands chantiers continentaux et mondiaux pour mieux positionner l'agence dans la mise en oeuvre du ciel unique pour l'Afrique prévu dans l'agenda 2032 de l'UA.

C'est ainsi que le programme SBAS qui fournira les services fondés sur le programme européen EGNOS, permettant de renforcer les opérations de navigation (PBN, navigation fondée sur les performances) et de surveillance (ADS-B, Automatic Dependent Surveillance - Broadcast) pour toutes les phases de vol a été conclu avec la commission de l'union européenne et en phase de mise en oeuvre pour être opérationnel en 2022.

le re-engineering du réseau AFISNET sera très prochainement lancé et sa réalisation permettra

de mettre à niveau notre système et d'assurer son interopérabilité avec ceux des voisins. Il garantira les échanges des données.

La conclusion de l'accord avec AIREON pour la mise en oeuvre de l'ADS B par satellite renforcera la surveillance sur l'ensemble de nos espaces aériens et garantira la pérennité du guidage radar à l'Agence, l'un des vecteurs de la mise en oeuvre du ciel unique pour l'Afrique.

Monsieur le Directeur Général,

Votre volonté d'asseoir l'ASECNA sur l'échiquier africain et mondial a abouti à l'accréditation de votre Délégué auprès de la Commission de l'Union Africaine.

Nous saluons votre esprit de combativité. Cette délégation contribuera à n'en pas douter au rayonnement de l'Agence sur le continent. Elle saura mettre en exergue les projets phares de l'Agence auprès de l'ensemble de la communauté africaine notamment le SBAS, l'ADS-B, le CPDLC etc. piliers incontournables de la mise en oeuvre d'un ciel uniforme africain sans couture.

Monsieur le Directeur Général,

S'il est important de se réjouir de ce qui a été bien fait, il faut aussi se préoccuper des domaines dans lesquels nous n'avons pas réussi, en d'autres termes, il s'agit des domaines dans lesquels nos réalisations n'ont pas pu combler nos attentes, celles de nos Etats et de nos partenaires.



Il s'agit essentiellement de notre capacité à réaliser nos projets d'investissement.

En 2017 et 2018, nos projets d'investissement ont connu des taux de réalisation très faibles. Il se pose un véritable problème d'organisation de travail à ce niveau et de remobilisation des équipes. C'est d'ailleurs la principale remarque que le conseil d'administration fait aujourd'hui à l'Agence.

C'est le lieu pour moi de vous rassurer que tous ici présents, nous en sommes conscients et des actions fortes seront réalisées chacun en ce qui le concerne pour inverser cette tendance.

Vous avez déjà lancé la machine en procédant à la réorganisation de l'organigramme et en désignant les cadres pour conduire ces réformes.

Pour notre part, en tant que vos collaborateurs directs, nous avons intégrés cet état de fait dans nos plans d'actions et un suivi rigoureux sera fait.

Notre objectif, c'est un taux de réalisation des projets supérieur à 80% pour 2019.

A cet effet ;

- La liste des projets sera dorénavant dressée en fonction de leur état de maturité.
- Les projets à programmer pour l'année N+1 seront ceux ayant atteint le plus haut niveau de maturité en termes de préparation pour être réalisés.
- Dorénavant, un Plan de Passation des Marchés (PPM) préalable à la prise en compte des projets dans le cadre de la planification du budget d'investissement des années futures

sera établi et suivi rigoureusement ;

- Le personnel de la Direction des Etudes et projets DET, ne travaillera désormais que sur les projets retenus par le maître d'ouvrage pour être réalisés en année N ou N+1

Monsieur le Directeur Général,

Au cours de cette année 2019, nous redoublerons d'ardeur au travail pour remplir les missions à nous confier, notre souci permanent étant d'être à la hauteur de la confiance placée en nous.

Nous nous engageons, à oeuvrer, sous votre autorité, au redressement total de l'Agence pour lui redonner l'image de centre d'excellence dans le domaine de l'aviation civile.

Avant de conclure, je voudrais, au nom de l'ensemble des Cadres Dirigeants de l'Agence, vous présenter nos meilleurs voeux de bonne santé, de paix, de bonheur et de prospérité au cours de cette année 2019. Ces voeux s'adressent également à votre famille, à vos proches et à tous ceux qui vous sont chers. Puisse Dieu Tout puissant combler toutes vos attentes au cours de l'année qui commence.

Vive l'ASECNA

Je vous remercie de votre aimable attention.

**Pour les Cadres Dirigeants de l'ASECNA,
Le Directeur de l'Exploitation de la Navigation Aérienne,
Louis BAKIENON**

Passation de services entre Directeurs entrants et sortants

Les nouveaux, humbles mais déterminés



Le Directeur Général a présidé le 31 décembre et le 3 janvier dernier les cérémonies de passation de service entre Directeurs entrants et sortants ; et celle entre les Chefs d'Etablissement du Siège entrant et sortant. 'Occasion pour les uns, de faire leur bilan de sortie et recevoir les félicitations du Directeur Général, et pour les autres, d'exprimer leur gratitude à M. Mohamed Moussa et réaffirmer leur engagement à maintenir haut le flambeau. Sur fond d'humilité et de vœu de privilégier le travail en équipe...

DRH. Un vrai « travail de titan » accompli en deux ans

M. Gustave K. Dovonou a passé le témoin à M. Betole Ada Moïse. M. Mohamed Moussa a salué les performances réalisées au niveau de cette direction, « la plus sensible d'entre toutes », par M. Dovonou et son équipe. Insistant sur deux performances particulières : le cadrage des ratio relatifs aux charges du personnel et l'adoption par le Conseil d'Administration du Plan triennal de

formation sur la base de paramètres définis par cette instance elle-même. S'y ajoutent, la signature d'un protocole d'accord avec le personnel et les avancées significatives notées dans la conduite du projet de réforme de la rémunération. Pour tous les chantiers de la direction, dont les prioritaires, au nombre de 11, lui ont été listés par son prédécesseur, M. Bétolé promet au Directeur Général de relever le challenge. Avec l'aide de tous, particulièrement du Directeur général qui a déjà lui-même occupé ce poste.

La DRH a vécu une fin d'année 2018 particulière, avec, outre le départ à la retraite du Directeur, celui de deux autres chevilles ouvrières de la structure, en l'occurrence, Mmes Aminata Noma Diop, Chef du Département Administration, et Clarisse Ayih Akakpo, Chef du Département Effectifs et Emplois. Ces dernières, présentes à la cérémonie de passation de service, ont reçu un hommage appuyé du Directeur Général.

DRF. Fonctionner en « mode turbo »

M. Prince Louis Agbodjan a reçu le témoin des mains de M. Attoumani Hamada. L'histoire retiendra que c'est à partir de 2017 que l'ASECNA a réalisé ses plus grosses performances en matière de facturation, réduisant les délais de 35 à 15 jours. A telle enseigne que la Direction des Ressources Financières a reçu les félicitations du Directeur Général ; même si ce dernier considère que l'objectif final est de facturer en temps réel. Voilà une des performances que le nouveau Directeur, M. Prince Louis Agbodjan doit consolider et améliorer pour combler les attentes du Directeur Général. L'autre attente de M. Mohamed Moussa est d'arriver à un regain total de la confiance des partenaires financiers dont le soutien a fait défaut à l'Agence ces dernières années. Pour cela, le nouveau Directeur promet de faire siennes, les grandes qualités de son prédécesseur. Et d'adopter le conseil du DG, à savoir « fonctionner en mode turbo » ; autrement dit, faire preuve d'une réactivité optimale. Autre conseil du DG au Directeur entrant : « étoffer son portefeuille relationnel pour prendre toute la mesure de la fonction ».

Enfin, et par ailleurs, à retenir pour la petite histoire, que c'est le Directeur Général et M. Gnahoua Gnahoua Ambroise, le Chef de Cabinet, alors « en mission » à l'Union des Comores dans le cadre du suivi du processus d'adhésion de cet Etat membre à la Communauté ASECNA, qui ont « poussé » M. Attoumani Hamada à intégrer l'Agence. Ce qu'il fit. Devenant d'abord Représentant avant de rejoindre la Direction générale où il a fait une belle carrière qui s'est achevée le 31 décembre 2019.

IGA. Instaurer une culture du contrôle interne

L'Inspection Générale et Audit est une structure créée à la faveur de la nouvelle organisation mise en place en octobre dernier. M. Yves A. Iyock qui a été nommé à sa tête bénéficie de la confiance et de l'estime du Directeur Général depuis qu'il a conduit le processus de clôture/certification des comptes de l'exercice 2016 de l'Agence, en sa qualité d'Agent comptable intérimaire, poste qu'il a occupé pendant 9 mois (de janvier à septembre



2017). L'Agence était alors restée 3 années sans y parvenir. Aussi, M. Mohamed Moussa, compte-t-il sur lui pour instaurer une véritable culture du contrôle interne, déterminé qu'il est à faire respecter les textes relatifs à la transparence et à la bonne gouvernance aux fins d'une gestion rigoureuse des ressources matérielles et financières de l'Agence. Il faut donc, désormais, que les recommandations et conclusions issues des audits et inspections aboutissent à de véritables décisions. A ce prix là, le contrôle interne obtiendra la crédibilité qui lui fait défaut auprès du Conseil d'Administration. Face à ce défi, M. Iyock, qui « a consacré toute sa vie professionnelle » à ces matières, notamment, au sein d'un Cabinet du « Big Five », les principaux cabinets de conseil de rang mondial, dit avoir pris la mesure des attentes placées en lui, et, en conséquence, les dispositions nécessaires pour être « à la tâche » dès le 02 janvier.

Le poste d'Inspecteur général et Audit, était jusque là occupé (par intérim) par M. Pierre Salomon Mbella Mbella, Conseiller technique du Directeur Général, admis à faire valoir ses droits à la retraite, le 31 décembre dernier. M. Mohamed Moussa lui a rendu un hommage bien mérité.



**Passation de services
entre Directeurs entrants et sortants****Les nouveaux, humbles mais déterminés****DET. Dynamisme, réactivité et capacité d'adaptation,
les maîtres-mots**

La Direction des Etudes et Projets est désormais confiée à M. Ibrahim Kassim. Il hérite d'une direction dont les attentes sont très fortes, particulièrement des Etats membres, de la Commission des marchés et de la Direction de l'Exploitation de la navigation. C'est pourquoi, le Directeur Général a beaucoup insisté sur les défis qui attendent M. Ibrahim Kassim à ce poste et l'absolue nécessité d'améliorer le suivi des projets et d'impulser le dynamisme nécessaire à la satisfaction des parties intéressées. D'emblée, M. Moussa a indiqué les urgences auxquelles le nouveau Directeur devrait s'attaquer, à savoir, la mise à jour du Plan de passation des marchés. Ensuite, à M. Kassim de créer avec son équipe les synergies nécessaires à

l'atteinte de objectifs fixés au taux 80% de réalisation des projets/an contre le taux de 23 % dernièrement constaté. Pour ce faire, le DG suggère au nouveau Directeur d'être réactif, de s'adapter aux urgences grâce, notamment, à une exploitation la plus appropriée des dispositions de la RMTN et, le cas échéant, la sollicitation du concours des autres structures pour la réalisation efficace des projets.

Toutefois, l'exécution ô combien sensible des projets a connu une embellie notoire, avec la passation de 19 marchés sur 20 lors de la dernière réunion de la Commission des marchés. Le Directeur Général en a félicité M. Pedro R. OBAMA, Directeur des Moyens techniques et informatiques qui assurait l'intérim de la DET. M. Kassim ne manquera certainement pas de surfer sur cette réussite pour imprimer sa marque.



Etablissement du Siège. Fonctionner comme une Représentation

M. Kouemo Simion Pierre a passé le témoin à M. Ceubah Guelpina. Ce sont deux icônes de l'ASECNA qui étaient les acteurs dans cette passation. Là, l'histoire retiendra que le premier passait à nouveau le témoin au second. La première fois, c'était à l'EAMAC, au poste de Chef de Division Navigation Aérienne. Pour l'un, comme pour l'autre, le Directeur général est revenu sur leurs parcours élogieux et les raisons pour lesquelles il leur a successivement accordé sa confiance à ce poste dont le rôle reste prépondérant dans le fonctionnement du Siège. Il ne s'agit pas moins de décharger les autres directions de certaines tâches d'ordre administratif pour qu'elles puissent se consacrer à leurs véritables missions. Autrement dit, le Département Etablissement du Siège doit

fonctionner comme « une véritable Représentation ». Et donner l'exemple aux Représentations dans les Etats membres, et non le contraire. A cet effet, la structure a été dotée par l'organigramme du 1^{er} octobre de trois services : un Service Administration Personnel du Siège, un Service Paierie du Siège et un Service Budget de fonctionnement du Siège. Un des objectifs majeurs étant de redorer l'image de l'ASECNA auprès des fournisseurs de Dakar.

Ce n'est donc pas un hasard si cette mission a été confiée à M. Guelpina qui, avant ce poste, s'est occupé de l'important dossier de l'élaboration du Plan d'Orientations Stratégiques 2018-2032. Pour sa part, M. Kouemo a été chaleureusement félicité par le Directeur Général pour sa contribution à la marche de l'agence.



ASECNA

Siège Social

32-38 avenue Jean Jaurès B.P 3144
Tel : (221) 33 849 66 00
Fax (221) 33 823 46 54

Délégation à Paris

75 rue La Boétie – 75 008 Paris
Tel : (331) 44 95 07 18
Fax : (331) 42 25 73 11

Délégation à Montréal

999, University Street – Suite 740
Montréal – Québec – H3C 5J9
Tel : (1514) 954 83 87
Fax : (1514) 954 15 8151

Les routes du ciel, notre métier ...