
DIRECTION GENERALE

AVIS DE VACANCE DE POSTE

N° 2014/ 17187 /ASECNA/DGDD/DGDR/DGDRP/

L'ASECNA recherche pour sa Direction Générale à Dakar (République du Sénégal) :

UN CADRE DE HAUT NIVEAU EN METEOROLOGIQUE – H/F¹

- Poste à pouvoir le : **1^{er} janvier 2015**
- Date limite de réception des candidatures : **18 septembre 2014**

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Exploitation Technique, le candidat retenu aura pour mission l'élaboration, la planification et la mise en œuvre de stratégie de l'Agence en matière d'assistance météorologique à la navigation aérienne

A ce titre, il sera notamment chargé de :

- o Définir les effectifs standards des personnels d'exploitation ;
- o Élaborer et tenir à jour des méthodes de travail standard ;
- o Définir et de suivre l'évolution des postes de travail ;
- o Élaborer et tenir à jour les Manuels et autres documents d'exploitation (NOTEM, RIC, etc..) ;
- o Élaborer les plans de formation qualifiante sur site et superviser leur mise en œuvre ;
- o Définir les priorités de sa structure en conformité avec les objectifs de résultats fixés par le Directeur de l'Exploitation Technique ;
- o Assurer la mise en œuvre du Système de Gestion de la Qualité des Services Météorologiques et du Système de Management de la Sécurité dans le domaine de la météorologie;
- o Définir un plan d'actions annuel en conformité avec les objectifs fixés par le Responsable de l'Exploitation Technique, base d'élaboration du budget de fonctionnement de sa structure.

Dans ce cadre, il aura en charge la (les) fonction (s) suivante (s) : la gestion des réseaux et le traitement des données météorologiques, la prévision et la protection météorologique des vols.

Il effectuera en outre un reporting périodique des principales activités qui lui sont confiées sur la base d'indicateurs de performance liés à l'atteinte des objectifs de résultat préalablement définis.

II – PROFIL EXIGE :

1. FORMATION :

Le candidat doit être titulaire d'un **Diplôme d'Ingénieur (Classe 1 OMM) de la Météorologie** ou **équivalent avec une qualification d'exploitant Météorologique Aéronautique.**

¹ Homme/Femme

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent avoir une expérience professionnelle **d'au moins quinze (15) ans à un poste de responsabilité dans le domaine de l'Exploitation de la Météorologique**, acquise au sein d'une institution publique nationale ou internationale. Une **expérience probante de Supervision d'un service Exploitation MTO dans un centre opérationnel est un atout.**

3. COMPETENCES TECHNIQUES :

Le candidat doit :

- Avoir une connaissance approfondie des textes réglementaires régissant l'assistance météorologique à la navigation aérienne et une bonne maîtrise des codes météorologiques ;
- Avoir une bonne connaissance des normes et pratiques recommandées de l'OACI et de l'OMM, des politiques et procédures applicables en matière de Météorologie, ainsi qu'une expérience éprouvée à leur application ;
- Maîtriser les Notices d'Exploitation Météorologique ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Disposer de solides compétences organisationnelles en vue du pilotage et de la mise en œuvre efficiente de processus et politiques stratégiques ;
- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Avoir un excellent niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.

4. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Sens de la communication et de la négociation,
- Savoir travailler sous pression et faire preuve réactivité,
- Bonnes aptitudes managériales,
- Aptitudes et expérience confirmées en matière d'encadrement d'équipes de travail dans un environnement multinational,
- Probité morale.

5. AGE REQUIS :

- Quarante-cinq (45) ans minimum pour les candidats internes au 1^{er} janvier 2015.
- Quarante-cinq (45) ans minimum et cinquante (50) ans maximum pour les candidats externes au 1^{er} janvier 2015.

6. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

7. ÉGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA ou des Représentations dans les Etats membres.

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus,
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

VI – ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste, et le formulaire de candidature sont disponibles sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Le dossier de candidature doit comporter le formulaire de candidature dûment renseigné auquel sont annexées une copie certifiée conforme du ou des diplômes, les attestations des expériences acquises.

Les candidatures seront présentées exclusivement sous format électronique suivant le formulaire ci-dessus visé et adressées à l'attention du Chef du Département Gestion des Ressources Humaines, à l'adresse suivante : recrutement@asecna.org.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE CHEF DU DÉPARTEMENT GESTION
DES RESSOURCES HUMAINES**



Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DEXR
- DEXP-DCSM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale